



PETROBRAS

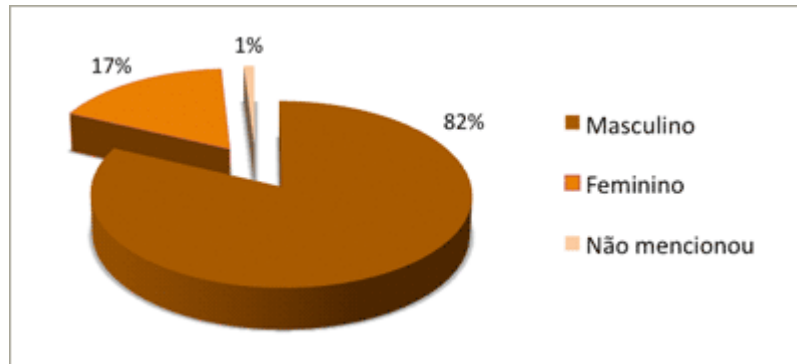
CENSO PARA DIVERSIDADE PETROBRAS



PERFIL GERAL DOS EMPREGADOS

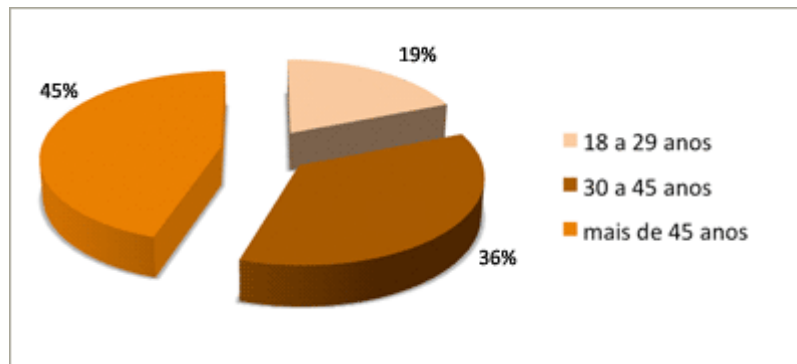
Empregados/as respondentes ao Censo por gênero

Em dezembro de 2008, as mulheres totalizavam 14,7% do quadro de empregados contra 85,3% dos homens. No entanto, no Censo para a Diversidade Petrobras, o percentual de mulheres respondentes foi um pouco maior – 17% frente a 82% de homens respondentes.



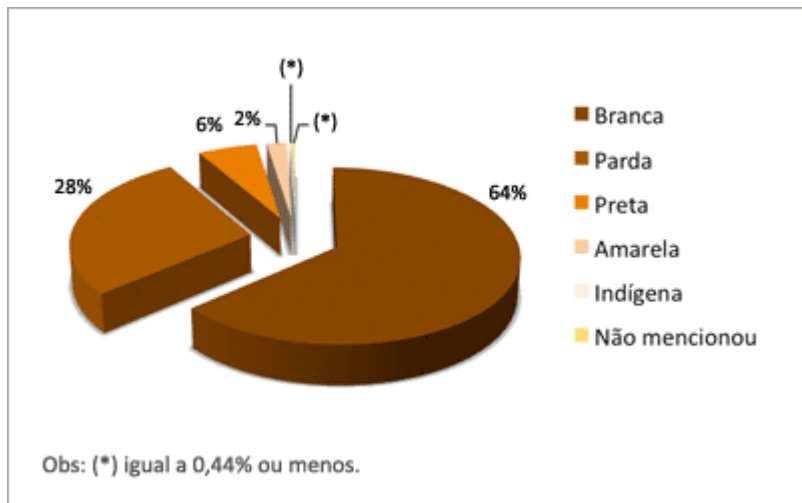
Faixa Etária

A média de idade dos respondentes do Censo foi de 42 anos e as faixas etárias seguiram a seguinte distribuição: 18 a 29 anos (19%), 30 a 45 anos (36%) e mais de 45 anos (45%).



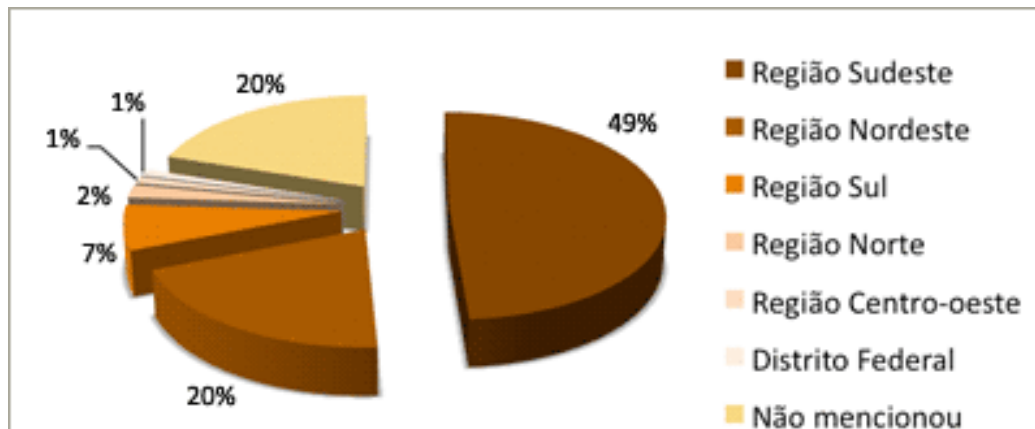
➤ Cor/raça

Na Petrobras 64% dos empregados se auto-declararam brancos, 28% pardos e 6% pretos. Considerando o tipo de agrupamento atualmente utilizado para esses dois grupos da população brasileira, tem-se, então 34% de empregados afro-descendentes. No Brasil, segundo dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios 2008 (PNAD 2008) os afro-descendentes representam, hoje, 50,3% da população e os brancos 48,8%.



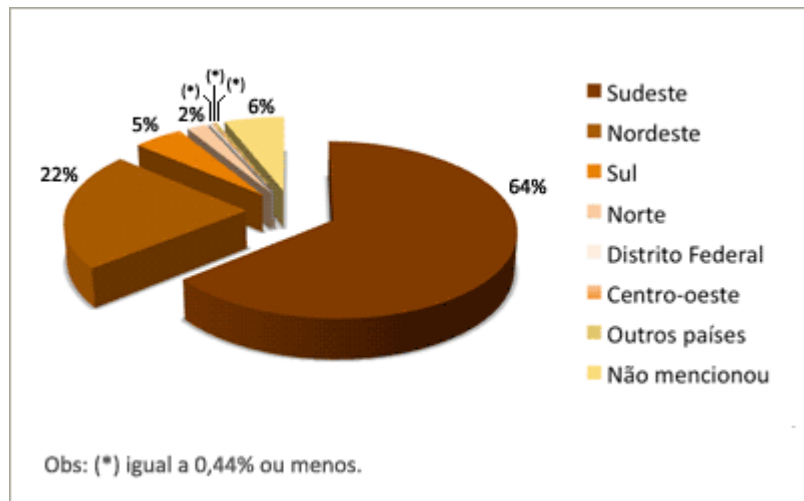
➤ Naturalidade

No Censo, as informações sobre a naturalidade dos empregados da Petrobras indicaram que 49% nasceram na região Sudeste e 20% na região Nordeste.



▶ Região em que trabalham

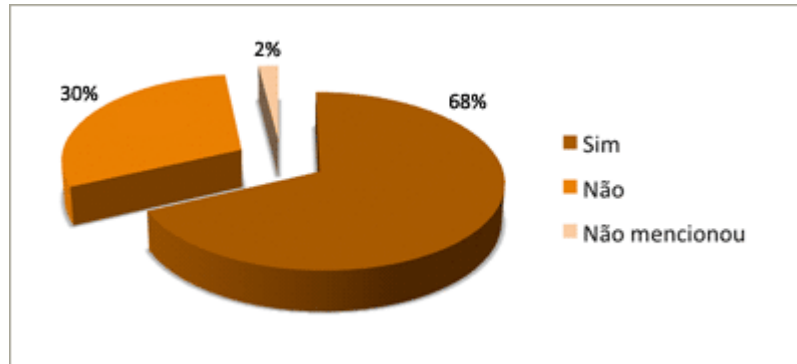
A Região Sudeste é aquela que emprega o maior contingente de pessoas (64%).



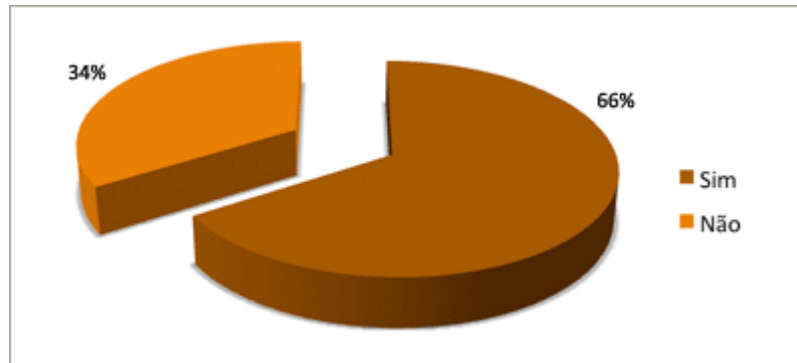
➤ Migração do estado natal

Do conjunto de empregados, 68% residem no estado onde nasceu. Dentre os empregados que migraram de seus estados de nascimento, 66% fizeram esta mudança após ingressar na Petrobras.

Reside no Estado que nasceu



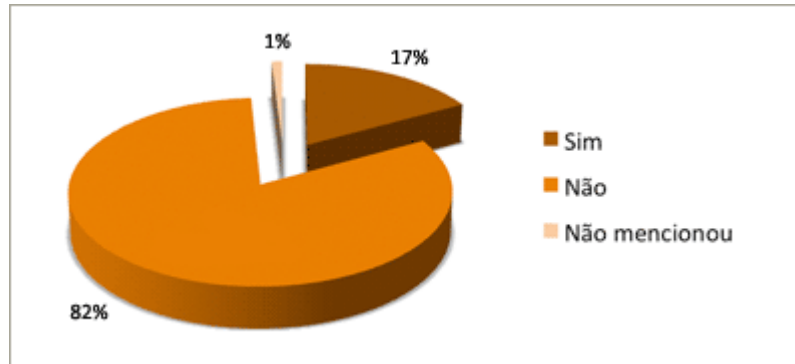
Mudou de Estado após início na Petrobras



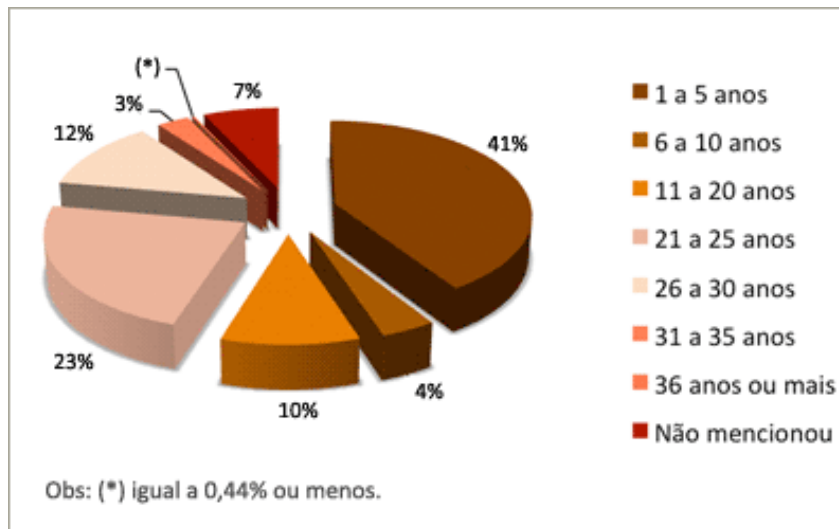
➤ Petrobras e experiência do 1º emprego

A Petrobras não foi o 1º emprego para a maioria expressiva dos empregados respondentes ao Censo, 82%. E considerando os empregados de menor tempo na Companhia, entre 1 e 5 anos de atuação na empresa, 41% possuíam experiência profissional anterior.

Petrobras e 1º emprego

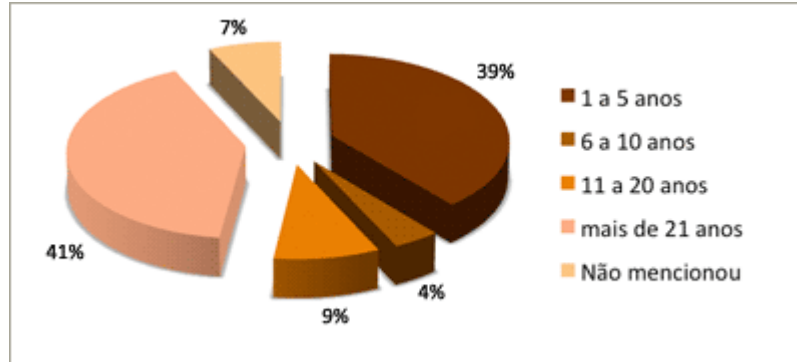


Experiência profissional anterior e tempo de Companhia



Tempo de casa

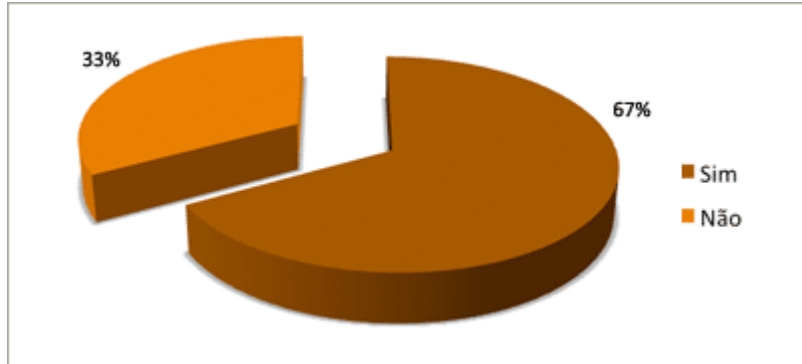
O Censo para a Diversidade Petrobras confirmou o crescimento do efetivo da Companhia, resultante dos últimos processos de seleção pública, retomados a partir do ano de 2003. Os empregados respondentes do Censo, com menos de 5 anos trabalhando na empresa, representaram 39% da mostra e os com mais de 21 anos 41%.



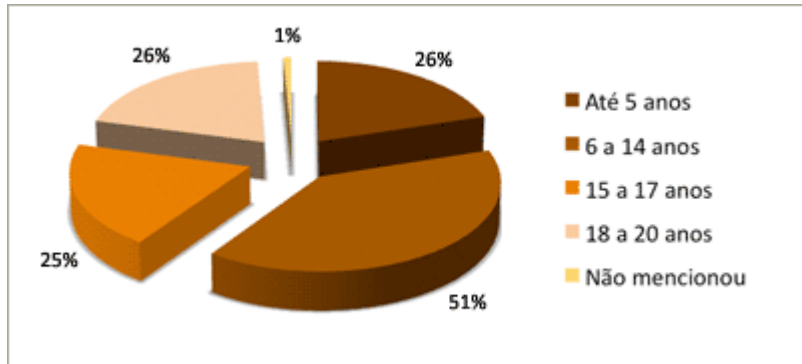
» Idade e número de filhos

A maioria dos empregados que responderam ao Censo tem filhos, 67%. A maior presença de filhos menores de 21 anos está na faixa de 6 a 14 anos, 51%. Mas a presença de filhos com até 1 ano é, também, significativo, 8%.

Taxa de fecundidade

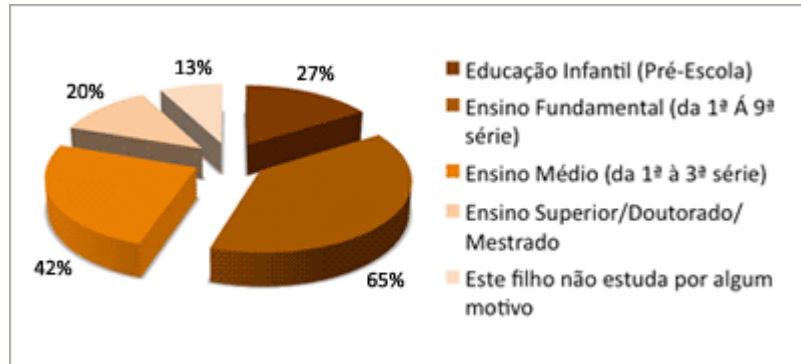


Idade dos Filhos



» Escolaridade dos filhos

Entre os empregados respondentes ao Censo, 65% dos empregados com filhos menores de 21 anos têm filhos freqüentando o Ensino Fundamental. Para as demais faixas de escolaridade, a distribuição é de: 27% dos filhos freqüentam a Pré-Escola, 42% o Ensino Médio e 20% o Ensino de Nível Superior.



Religião

Dos respondentes ao Censo para Diversidade, 66% dos empregados professam alguma religião, 22% consideram-se religiosos, porém sem ter uma religião definida e 11% são ateus.

Entre as pessoas que declararam ter uma religião, encontramos representantes de todas as denominações listadas pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) para o Censo de 2000. E, no caso da Petrobras, entre os 66% que declararam ter alguma religião a Católica Apostólica Romana é a mais freqüente (53%), 12% declaram-se Espíritas/Kardecistas, 8% da Igreja Católica Apostólica Brasileira e 6% da Evangélica de Missão Batista.

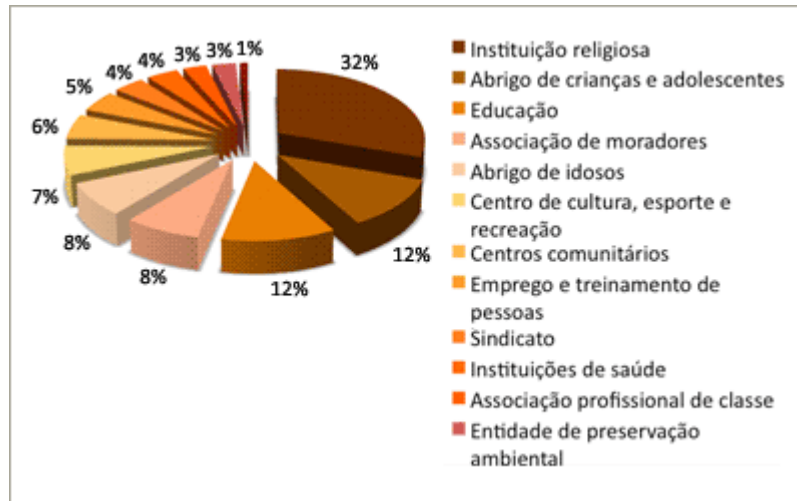


RELIGIÃO	%
Católica Apostólica Romana	53
Espírita/Kardecista	12
Católica Apostólica Brasileira	8
Evangélica de Missão Batista	6
Espiritualista	3
Evangélica de Origem Pentecostal Assembléia de Deus	2
Outras Evangélicas de Origem Pentecostal	2
Evangélica de Missão Presbiteriana	2
Católica Ortodoxa	1
Testemunha de Jeová	1
Evangélica de Missão Adventista	1
Umbanda	1
Evangélica de Missão Luterana	1
Outras Evangélicas de Missão	1
Evangélica de Missão Metodista	1
Judaica	1
Evangélica de Origem Pentecostal Congregacional Cristã do Brasil	(*)
Outras religiões	(*)
Budismo	(*)
Candomblé	(*)
Evangélica de Origem Pentecostal Universal do Reino de Deus	(*)
Evangélica de Missão Congregacional	(*)
Evangélica de Origem Pentecostal Evangelho Quadrangular	(*)
Igreja Messiânica Mundial	(*)
Outras Católicas	(*)
Igreja de Jesus Cristo dos Santos dos Últimos Dias	(*)
Evangélica de Missão Episcopal Anglicana	(*)
Tradições Esotéricas	(*)
Outras religiões orientais	(*)
Seicho-No-Le	(*)
Outras religiões de Matriz Africana ou Afro-Brasileira	(*)
Perfect Liberty	(*)
Sem religião	(*)
Tradições Indígenas	(*)
Hinduista	(*)
Islâmica	(*)
Não mencionou	2

Obs.: A porcentagem (%) das respostas deve somar 100 considerando-se os (*) igual a 0,44 ou menos.

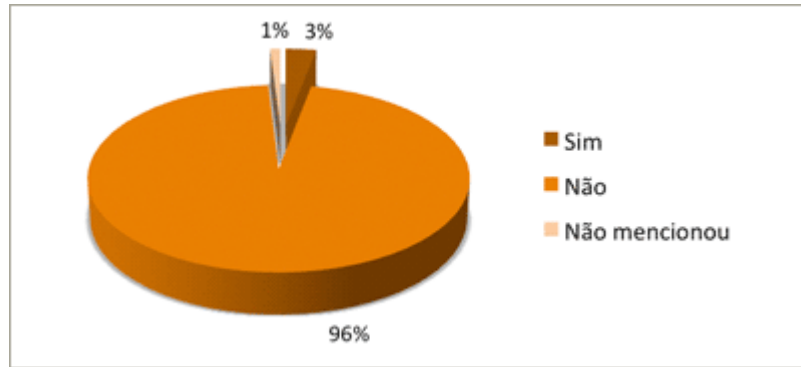
» Atividade comunitária

No que diz respeito ao envolvimento dos empregados da Petrobras em atividades comunitárias, os respondentes ao Censo tem as instituições religiosas como seu principal espaço de atuação, 32%.



» Deficiência

No Censo para a Diversidade Petrobras, os empregados e empregadas da Companhia foram convidados a responder aspectos relacionados à condição física, nos seguintes termos: "Você tem alguma deficiência permanente que limite as suas atividades habituais, como trabalhar, estudar, fazer atividades físicas?" Em caso de resposta positiva, os respondentes foram levados a mencionar que tipo de deficiência apresentava entre 4 opções de respostas, a saber: deficiência física, auditiva, visual e múltipla. Essas características são aquelas referidas na Legislação Nacional para Pessoas Portadoras de Deficiência.

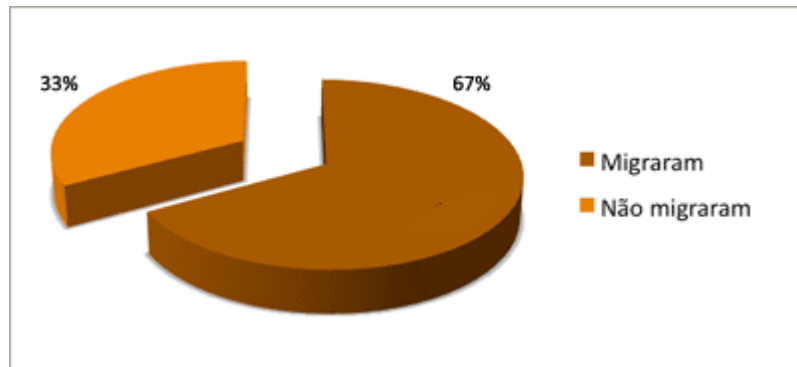


DESDOBRAMENTOS GÊNERO

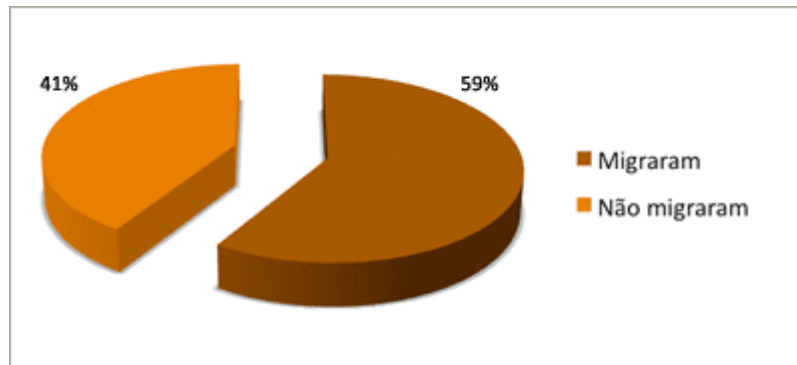
▣ Migração do estado natal por gênero

O perfil de migração do estado de origem por gênero demonstra que os homens, 67%, operaram mais esse deslocamento que as mulheres, 59% após o ingresso na Petrobras. Toda sorte, considerando o perfil de ocupação das mulheres é de se notar o fato de mais de 50% ter migrado de seu estado natal para o exercício de uma atividade profissional.

Homens

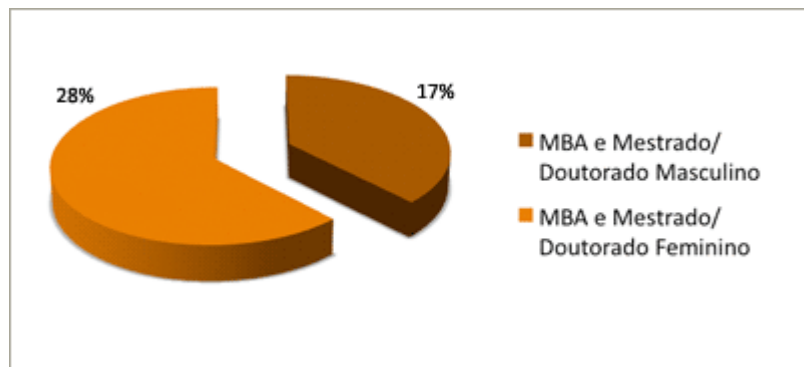
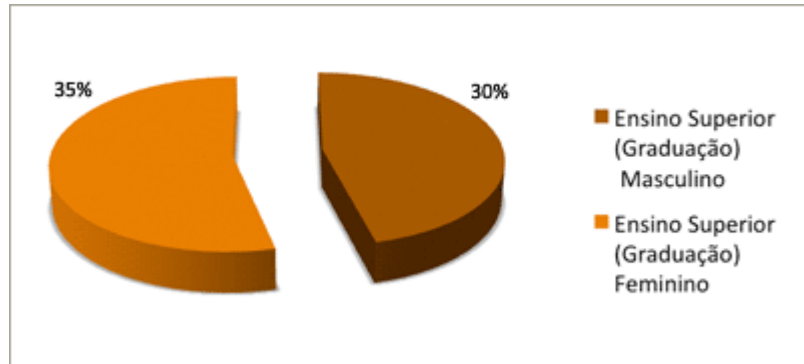


Mulheres



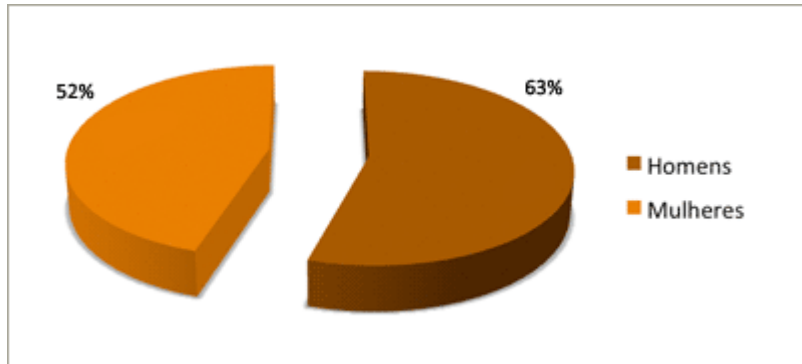
» Escolaridade por gênero

O conjunto de mulheres empregados respondentes apresenta grau de escolaridade superior ao dos homens, respectivamente 35% e 30% para a escolaridade de nível superior e para as formações de MBA, Mestrado e Doutorado 28% e 17%. Esse perfil de escolaridade feminina segue o padrão para o conjunto de mulheres brasileiras que também apresentam grau de escolaridade superior aos homens em todos os níveis educacionais.



» Classificação profissional por gênero

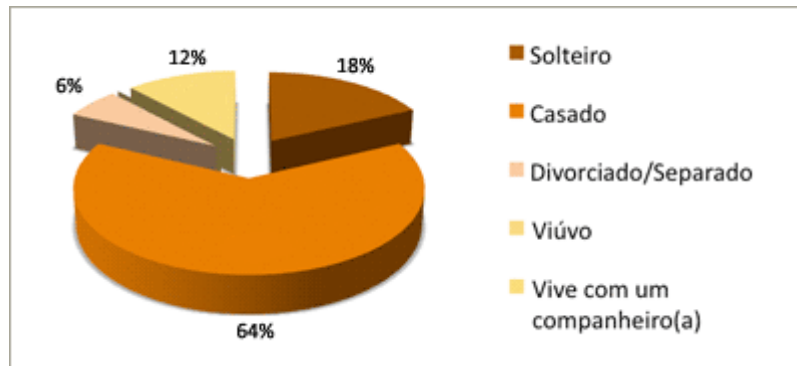
As características ocupacionais das funções técnicas de nível médio, cujo perfil é tradicionalmente masculino, propiciam que os homens, 63%, ocupem mais que as mulheres, 52%, as posições de nível médio.



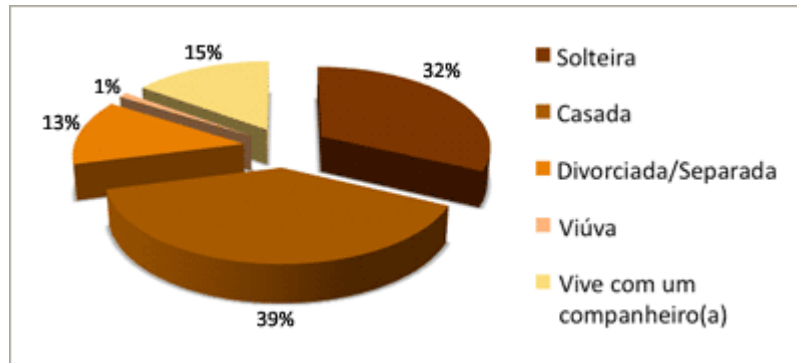
➤ Estado civil por gênero

O perfil conjugal de homens e mulheres que responderam ao Censo especialmente distinto, há mais empregadas respondentes solteiras, 32%, e separadas, 13%, do que empregados, 18% e 6%, respectivamente. Assim, não é de se estranhar que haja mais homens casados 65% do que mulheres 39%. Mas a união estável é igualmente presente para ambos 12% - empregados e 15% - empregadas.

Homens



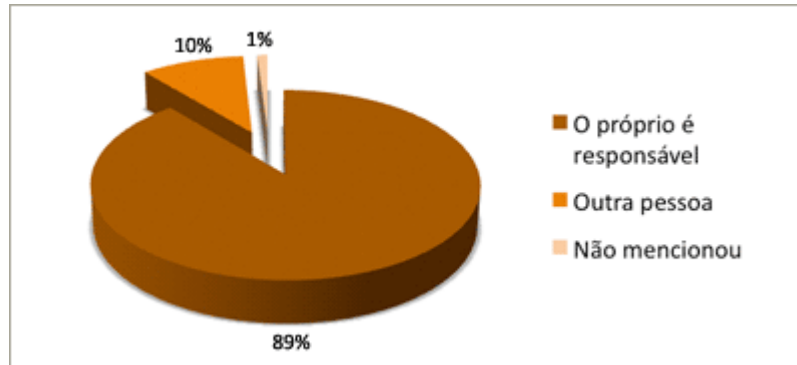
Mulheres



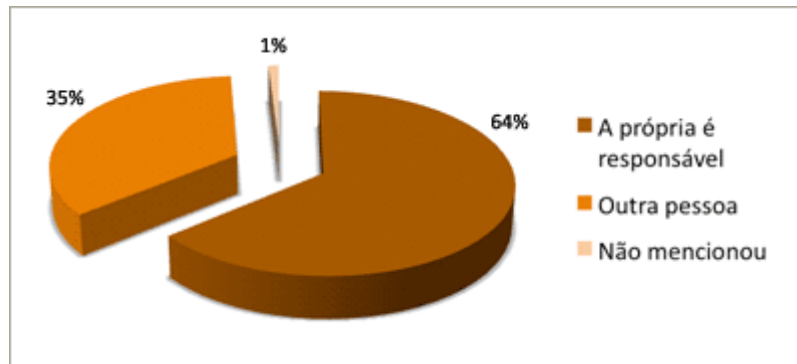
➤ Responsável pela família e gênero

Acompanhando indicadores nacionais que apontam uma crescente participação das mulheres entre os principais responsáveis pela unidade familiar, 64% das empregadas respondentes ao Censo para Diversidade declaram-se como a principal responsável pela família contra 89% dos homens nessa posição.

Homens



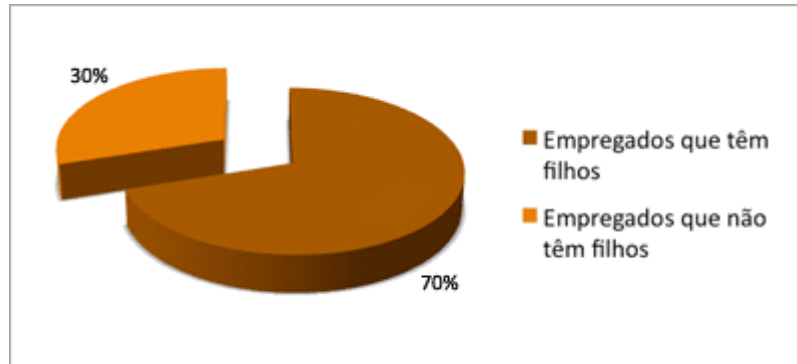
Mulheres



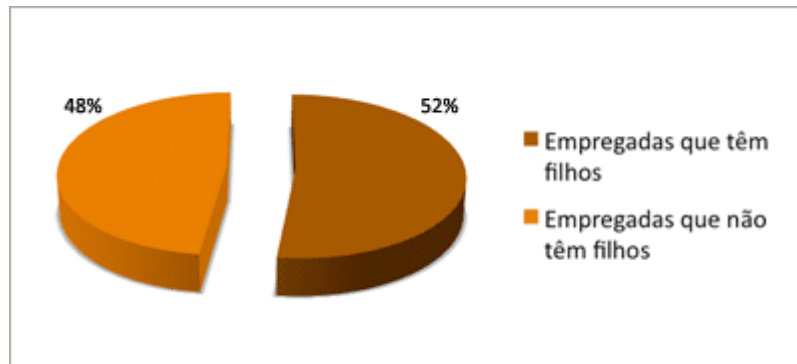
➤ Perfil de maternidade e paternidade

Dos respondentes ao Censo, 67% dos empregados/as declararam ter filhos/as contra 33% que não os têm. A maioria dos empregados homens tem filhos/as (70%) enquanto as mulheres empregadas dividem-se entre 52% que têm filhos/as e 48% que não os têm.

Homens



Mulheres

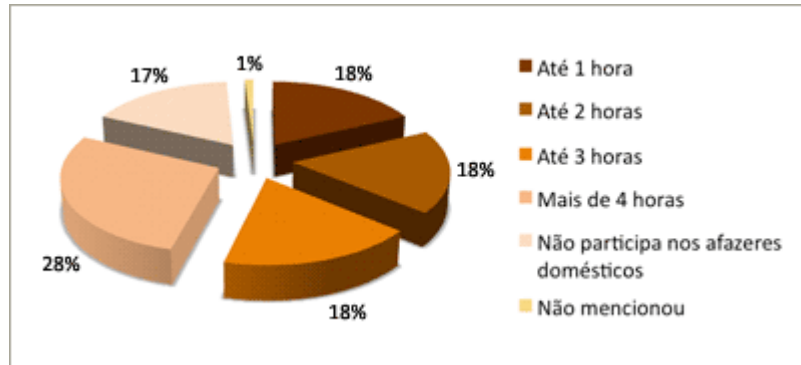


➤ Realização de afazeres domésticos por gênero

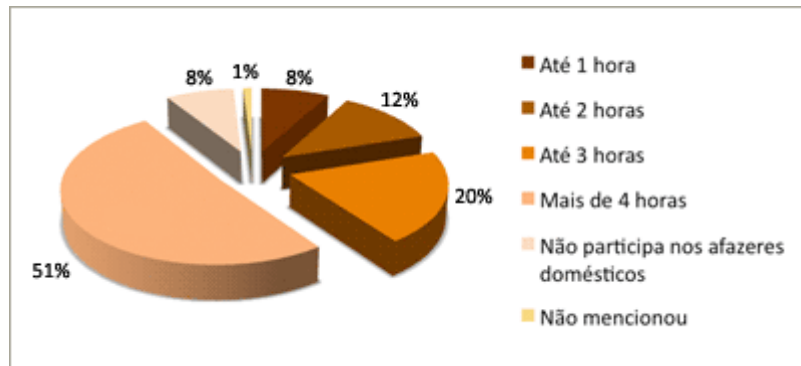
Representativos da dupla jornada feminina, estes resultados apontam para uma maior carga doméstica entre as empregadas da Petrobras: 51% delas participam dos afazeres domésticos mais de 4 horas por semana, enquanto 15% dos empregados não participam destas tarefas.

Tempo médio semanal / afazeres domésticos

Homens



Mulheres

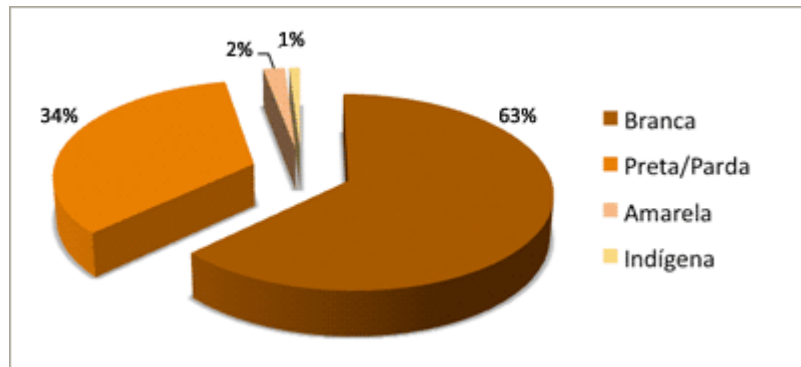


DESDOBRAMENTO COR/RAÇA

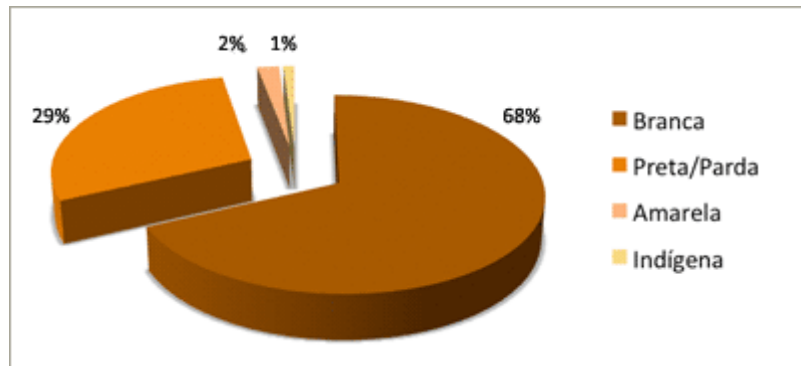
▣ Cor/raça por gênero

Entre os empregados homens, 63% declaram-se brancos e 34% pretos e pardos. Entre o conjunto de mulheres respondentes ao Censo, 68% declaram-se brancas e 29% pretas e pardas. Nota-se, assim, um menor percentual de mulheres afro-descendentes no conjunto de empregados.

Homens



Mulheres



» Cor/raça x grau de escolaridade

A tabela abaixo demonstra o grau de escolaridade dos empregados da Petrobras segundo a cor/raça declarada. Para os empregados pretos e pardos, 29% possuem escolaridade de nível superior e 5% MBA e outros 5% Mestrado/Doutorado. Esse perfil de escolaridade é significativamente distinto do conjunto da população afro-descendente no Brasil. Dados da PNAD 2008 apontam que apenas 4,0% dos pretos e 4,6% dos pardos com mais de 25 anos de idade possuíam 15 anos ou mais de estudo – escolaridade equivalente a graduação de nível universitário. Entre a população branca esse percentual era de 14,1%.

	COR / RAÇA						
	Não mencionou	Branca	Preta/Parda	Preta	Amarela	Parda	Indígena
	%	%	%	%	%	%	%
Ensino Fundamental (da 1ª à 8ª série)	2	1	2	3	1	2	4
Ensino Médio (da 1ª à 3ª série)	26	26	44	45	20	42	41
Ensino Superior (Graduação)	21	32	29	29	36	29	27
Curso de Especialização	13	17	15	15	19	15	13
MBA	4	11	5	4	13	6	5
Mestrado/Doutorado	14	12	5	4	12	6	9
Pós-Mestrado/Pós-Doutorado	1	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	-
Não mencionou	19	(*)	(*)	(*)	-	(*)	1

Obs.: A porcentagem (%) das respostas deve somar 100 considerando-se os (*) igual a 0,44 ou menos.

» Cor/raça e classificação

Entre os empregados de cor/raça preta e parda, 77% estão classificados como profissionais de nível médio. Entre os indígenas 72% encontram-se nesta posição. Uma possível explicação para a concentração de pretos e pardos na classificação de nível médio pode ser obtida no histórico de escolaridade dessa parcela da população brasileira que, na atualidade, têm na escolaridade de nível médio o teto de escolarização.

Escolaridade

	COR / RAÇA						
	Não mencionou	Branca	Preta/Parda	Preta	Amarela	Parda	Indígena
	%	%	%	%	%	%	%
Nível Médio	47	53	77	81	45	76	72
Nível Superior	32	46	22	17	54	23	27
Não mencionou	21	1	1	2	1	1	1

➤ **Cor/raça por tempo de ingresso na companhia e experiência profissional anterior**

Embora o percentual de novos empregados brancos com experiência profissional anterior ao ingresso na Petrobras, na ordem de 44%, seja ligeiramente superior aos de novos empregados pretos e pardos. É significativo o percentual de empregados afrodescendentes com este perfil de experiência, 37%. Além disso, é de se destacar o percentual de afro-descendentes com tempo de permanência de atuação na Companhia superior ao demonstrado pelos empregados brancos.

	COR / RAÇA						
	Não mencionou	Branca	Preta/Parda	Preta	Amarela	Parda	Indígena
	%	%	%	%	%	%	%
1 a 5 anos	40	44	37	39	45	37	38
6 a 10 anos	8	4	3	3	3	3	5
11 a 20 anos	10	10	10	10	7	10	9
21 a 25 anos	20	21	26	24	18	26	25
26 a 30 anos	14	10	15	14	12	15	16
31 a 35 anos	1	3	2	3	4	2	2
36 anos ou mais	-	(*)	(*)	(*)	1	(*)	1
Não mencionou	7	8	7	7	9	6	3

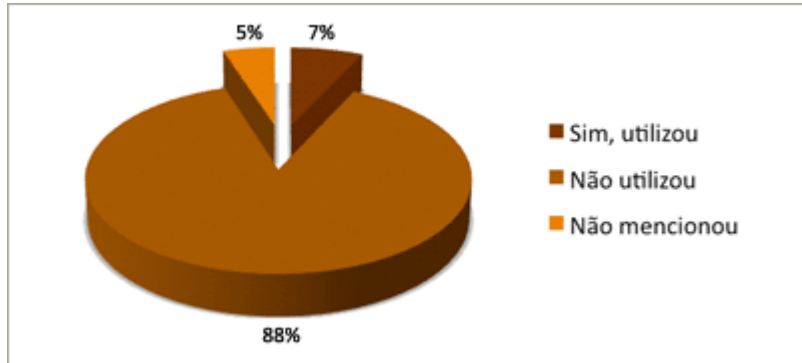
Obs.: A porcentagem (%) das respostas deve somar 100 considerando-se os (*) igual a 0,44 ou menos.

DESDOBRAMENTO DEFICIÊNCIA

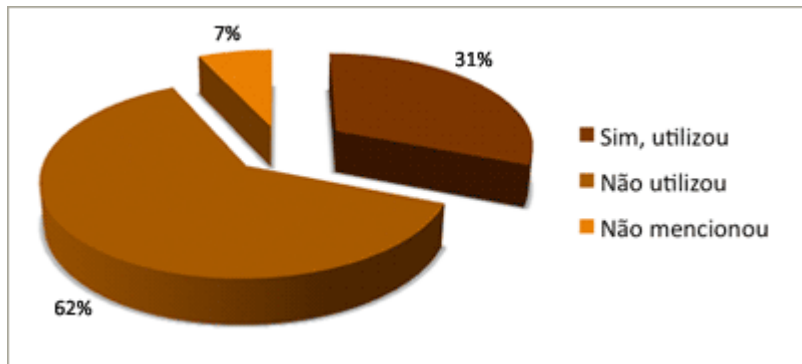
Deficiência e regime especial de ingresso

Relembrando, quase a totalidade dos empregados respondente afirma ter condições físicas que lhes permitem trabalhar, estudar, fazer atividades físicas (96%). Apenas 3% mencionaram ter algum tipo de deficiência.

Homens

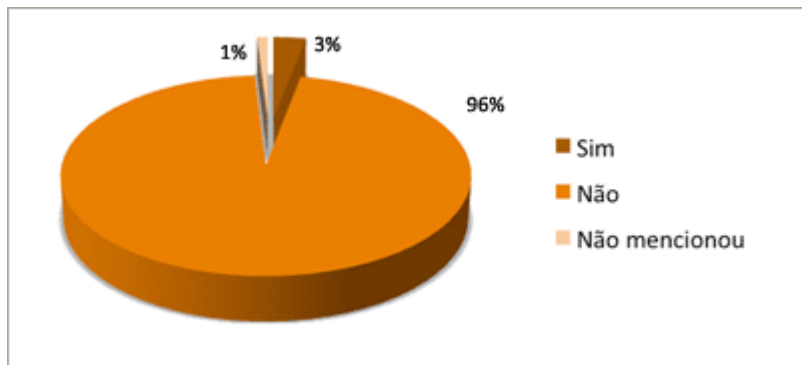


Mulheres

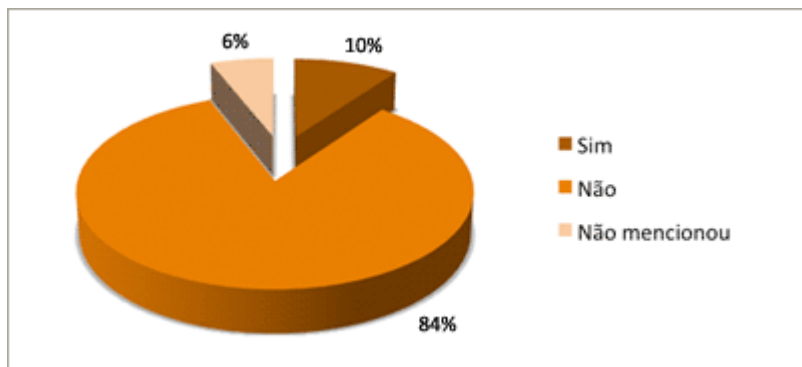


➤ **Deficiência e regime especial de ingresso**

Pessoas portadoras de deficiência



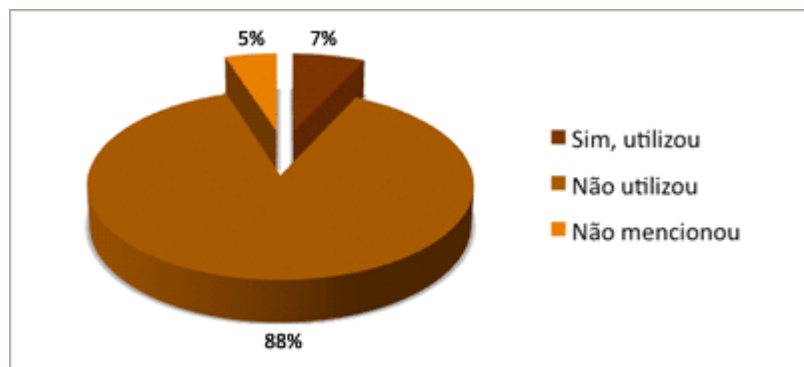
Ingresso por regime especial



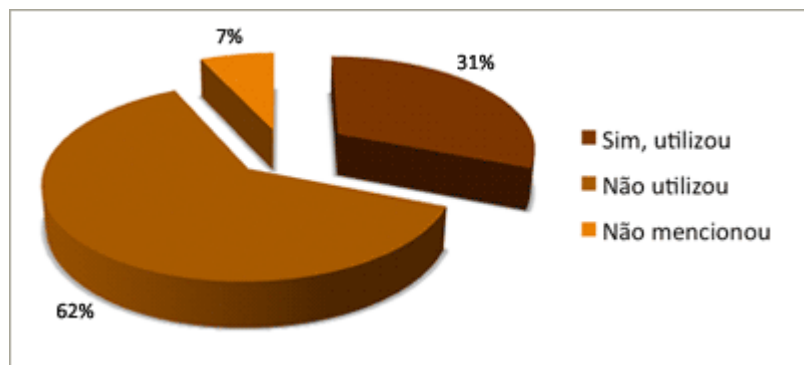
☒ Ingresso por regime especial por gênero

Entre os que têm algum tipo de deficiência, proporcionalmente, foram as mulheres (31%), bem mais que os homens (7%), as que se utilizaram do regime especial, quando do ingresso na Petrobras.

Homens

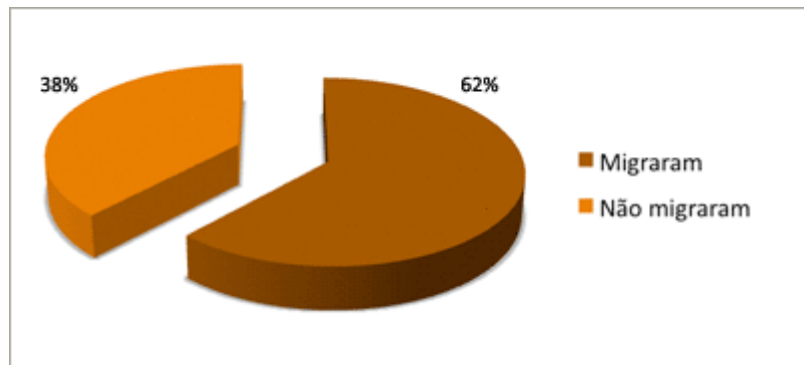


Mulheres



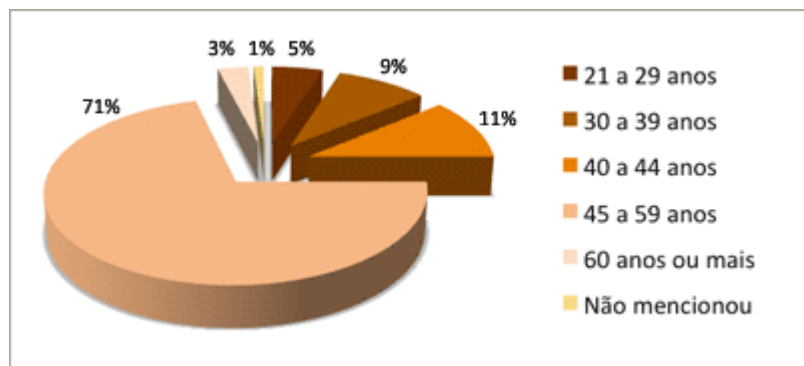
☒ Deficiência e histórico de migração

Entre as pessoas com deficiência que não residem onde nasceram 62% migrou em função de seu ingresso na Petrobras.



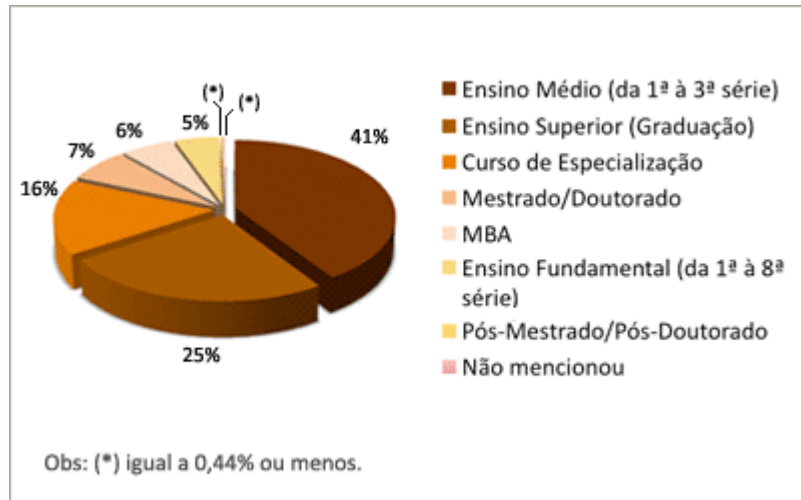
☒ Deficiência e idade

A média de idade entre os empregados com alguma deficiência limitante é de 48 anos. Enquanto a média de idade do conjunto de total de respondentes do Censo da Petrobras é de 42 anos. Considerando as faixas etárias das pessoas com deficiência nota-se que 71% estão na faixa entre 45 a 59 anos.



☒ Deficiência e grau de escolaridade

No conjunto de empregados com alguma deficiência limitante 41% têm escolaridade de ensino médio, 25% tem graduação de ensino superior e 16% têm curso de especialização.



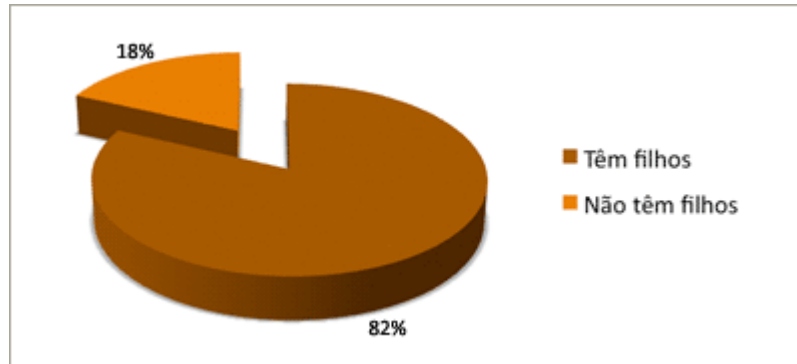
Deficiência e posição de responsável pela família

Como ocorre com o conjunto de empregados da Petrobras, aqueles que têm alguma deficiência limitante são em sua maioria, 87%, os responsáveis por suas famílias.



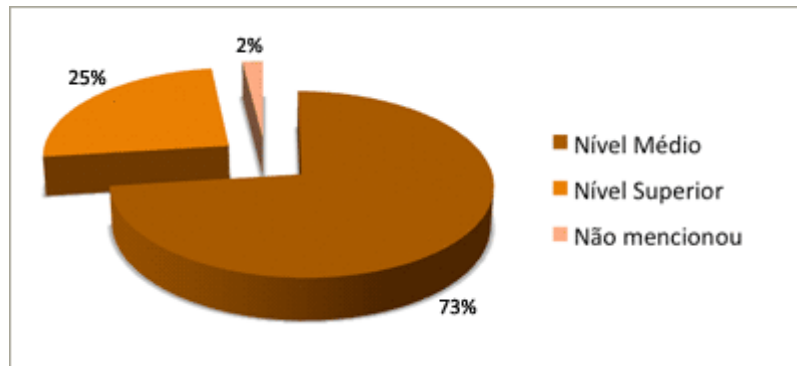
Deficiência e experiência de maternidade e paternidade

A experiência de maternidade e paternidade dos empregados com alguma deficiência limitante é de 82%, percentual sensivelmente superior ao conjunto de empregados da Petrobras que é de 67%.



Deficiência e classificação profissional

Considerando as classificações profissionais usuais na Petrobras, 25% dos empregados com deficiência limitante estão classificados como profissionais de nível superior. Para uma referência ao conjunto de empregados respondentes ao Censo, 36% possuem essa classificação deste nível.



Deficiência e experiência profissional - 1º Emprego

Para 85% de empregados com alguma deficiência limitante a Petrobras não foi seu 1º emprego. Este percentual é de 82% para o conjunto dos empregados que responderam ao Censo.

